



# 臺北市立大直高級中學教師專業學習社群會議記錄

活動名稱	促進高齡就業 與人力資源運用研習	活動時間	103年12月4日
會議內容		活動地點	輔仁
主持人		紀錄	葉嘉穎

## 會議記錄

- 一、台灣社會人口結構改變、退休年齡較早 (後修法調整)  
目前面臨挑戰。退休應不只旅遊、運動。社會對老年人口有刻板印象。  
台、中、高齡就業率低，特別是女生，影響經濟成長，穩定社會後盾，需人工作。
- 二、中高齡 → 受年齡限制，此視需活化的人力資本。(40-85y 40者)  
期透過中高齡者投入一些經濟活動，增經濟生產力。無真正上限
- 三、台人口老化趨勢：2016 → 老人數達3千萬，超越小孩數
- 四、生命歷程 ~ 中階生活品質在生命前期就要準備，後期受前期影響。
- 五、職涯歷程 ~ 中階職期的工作在職涯生涯早期就要開始的準備。  
以生涯發展來看，不匆促做決定；找到有熱情的工。作。
- 六、<sup>ex.</sup> 不同職涯歷程階段的意義有異 (年齡已對的轉點的了解)  
有同。
- 七、高齡者有異質性：提早退休 or 延後退休、~~兼~~ 短/長期失業、age、  
家庭工作人力組成圖、家庭資本 → 人力運用亦有

不同級別程度

備註



# 臺北市立大直高級中學教師專業學習社群會議記錄

活動名稱		活動時間	年 月 日
會議內容		活動地點	
主持人		紀 錄	

## 會議記錄

八. Maslow 需求層次 - 職業謀合的考量需謹慎、周密

九. 中高齡就業發展圖

- 十. 中高齡者人力資源運用之基礎:
- (1) 自己的努力 ~ 規劃、終身學習、保持健康、
    - ⊙ 勇於付出 (時間、精力...)、人際互動、活潑的參與 → 由生活中找工作, 不是由工作中謀生活。
  - (2) 公部門 (政府) 的努力: 振興經濟、修訂法令、改善教育等。
    - ⊙ 取消提早退休優惠、投資職能訓練與復健 → 鼓勵人民繼續工作
  - ⊙ 中高齡應儘量就業不壓縮青少年工作機會, 國際化社會有機會, 台灣也有潛力市場, 重點在於有正圍心。
  - (3) 私部門 (企業) 的努力: 個人職涯<sup>1</sup>計劃、彈性工作安排、
    - ⊙ 教育訓練、提升職能、退休準備。
  - (4) 非營利組織的努力。
  - (5) 社會企業: 以企業模式的精神進行改革。

十一. Work 的新天地 ~ 服務、人際關係、貢獻社會、生活... 等

備註





# 臺北市立大直高級中學教師專業學習社群會議記錄

活動名稱		活動時間	年 月 日
會議內容		活動地點	
主持人		紀 錄	

## 會議記錄

十二、其他國家高齡就業率及狀況

Age positive Campaign

日本社團法人全國銀髮人才資源中心

十三、中高齡就業潛力群體：婦女、專業人士、技術人員

相關討論內容

備註